

POLITICA INTEGRATA

PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E LA PARITÀ DI GENERE

Rev. 09 del 30/07/2026

Premessa

L.S. Logistica Sanitaria è un'azienda modernamente orientata, specializzata nel deposito e trasporto ospedaliero di farmaci e medicinali per uso umano; la sede operativa aziendale è sita in via Enzo Ferrari 323, Villafontana.

La società è capace di coordinare non solo il deposito ma l'insieme di servizi ad esso collegati attraverso il processo di rete che la logistica integrata richiede, dando un servizio completo e soddisfacente al cliente.

Nello specifico le attività dell'azienda hanno per scopo:

“SERVIZIO DI DEPOSITO PER CONTO TERZI A TEMPERATURA AMBIENTE E CONTROLLATA E TRASPORTO SU GOMMA PER CONTO TERZI DI MERCI VARIE E DI MEDICINALI PER USO UMANO, MEDICINALI ANTIBLASTICI, CAMPIONI BIOLOGICI, SANGUE, ORGANI, PLASMA ED EMODERIVATI IN TEMPERATURA CONTROLLATA, DISTRIBUZIONE INTERNA E SERVIZI DI FACCHINAGGIO PRESSO PRESIDI SANITARI DEL CLIENTE.”

L.S. opera nel settore della logistica ospedaliera e della distribuzione di prodotti destinati al comparto sanitario e farmaceutico, fornendo servizi di ricevimento, stoccaggio, movimentazione, preparazione ordini e distribuzione, attraverso personale qualificato, mezzi propri e partner logistici selezionati e qualificati.

L'Organizzazione riconosce che il successo aziendale dipende dalla capacità di soddisfare le esigenze dei clienti, tutelare l'ambiente, garantire la salute e la sicurezza delle persone, proteggere le informazioni, promuovere il rispetto dei diritti umani e valorizzare le diversità presenti nel contesto lavorativo.

Per tale motivo la Direzione ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme ai principi delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, UNI CEI ISO/IEC 27001, della PAS 24000 e della UNI/PdR 125, impegnandosi a garantire il mantenimento e il miglioramento continuo.

• Impegni della Direzione

La Direzione si impegna a:

Qualità

- garantire la conformità dei servizi ai requisiti contrattuali, legislativi e regolamentari applicabili;
- perseguire la piena soddisfazione dei clienti e delle altre parti interessate;
- migliorare continuamente l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali;
- promuovere l'innovazione e la crescita delle competenze professionali.

Ambiente

- prevenire l'inquinamento e minimizzare gli impatti ambientali derivanti dalle attività aziendali;
- utilizzare in modo responsabile le risorse naturali ed energetiche;
- ridurre la produzione di rifiuti e favorire il recupero e il riciclo dei materiali;
- promuovere comportamenti sostenibili presso dipendenti, fornitori e collaboratori.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

- garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali;
- assicurare la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori;
- sviluppare una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa.

Sicurezza delle Informazioni

- proteggere il patrimonio informativo aziendale e quello affidato da clienti, fornitori e partner;
- garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni;
- adottare adeguate misure tecniche e organizzative per la gestione dei rischi informatici;
- prevenire accessi non autorizzati, perdite, alterazioni o divulgazioni indebite di dati e informazioni;
- garantire la continuità operativa dei sistemi e dei processi critici;
- promuovere la consapevolezza del personale in materia di cybersecurity e protezione delle informazioni.

Responsabilità Sociale

L.S. riconosce il rispetto dei diritti umani, dei principi etici e della responsabilità sociale come elementi fondamentali della propria attività e si impegna a:

- operare nel rispetto della dignità, dei diritti fondamentali e delle libertà delle persone;
- garantire condizioni di lavoro corrette, sicure, salubri e conformi alla normativa vigente e al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato;
- contrastare qualsiasi forma di lavoro minorile, lavoro forzato, sfruttamento, molestia, violenza o comportamento lesivo della persona;
- garantire il rispetto della libertà di associazione, del diritto dei lavoratori alla rappresentanza e alla consultazione, nel rispetto della normativa vigente;
- promuovere il dialogo, la consultazione e il coinvolgimento attivo dei lavoratori e delle altre parti interessate;
- adottare comportamenti etici, trasparenti e improntati all'integrità nei confronti di clienti, fornitori, istituzioni, partner commerciali e comunità;
- favorire una gestione responsabile della catena di fornitura, promuovendo il rispetto dei principi di responsabilità sociale anche da parte dei propri fornitori e collaboratori;
- mettere a disposizione adeguati canali di segnalazione per consentire la comunicazione di eventuali comportamenti non conformi ai principi etici e di responsabilità sociale, garantendo la tutela da ogni forma di ritorsione nei confronti dei segnalanti.

Parità di Genere, Diversità e Inclusione

La Direzione promuove una cultura aziendale fondata sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle differenze.

A tal fine si impegna a:

- garantire pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro;
- contrastare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- favorire l'accesso equo alla formazione, allo sviluppo professionale e alle posizioni di responsabilità;

- sostenere l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa;
- promuovere il benessere organizzativo e la valorizzazione delle competenze;
- prevenire e contrastare molestie, violenze e comportamenti discriminatori.
- Conformità e Miglioramento Continuo

La Direzione si impegna a:

- rispettare tutte le prescrizioni legislative, regolamentari e contrattuali applicabili;
- definire obiettivi e traguardi coerenti con la presente Politica;
- monitorare periodicamente le prestazioni aziendali mediante indicatori misurabili;
- adottare un approccio basato sulla valutazione dei rischi e delle opportunità;
- monitorare periodicamente le esigenze e le aspettative delle parti interessate, integrandone i risultati nei processi decisionali e di miglioramento;
- mettere a disposizione le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato.

Diffusione della Politica

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, ai collaboratori, ai fornitori e alle altre parti interessate, è resa disponibile all'interno dell'organizzazione e viene riesaminata periodicamente dalla Direzione per verificarne l'adeguatezza, l'efficacia e la coerenza con il contesto aziendale e gli indirizzi strategici.

La Direzione
